



Diversity company c/o LUB GmbH – Linguistische Unternehmensberatung, L9, 11, 68161 Mannheim

Maia George (sie oder neutrale Pronomen)

Hi! Ich bin in einer mehrsprachigen und reisenden Umgebung aufgewachsen – Erfahrungen, die meinen heutigen Blick auf Vielfalt und Kommunikation maßgeblich prägen. Nach meinem Studium der Philosophie und Politikwissenschaft in Jena promovierte ich in Hagen. Seit über 16 Jahren bin ich mit Leidenschaft in der Erwachsenenbildung tätig – mit verschiedenen Schwerpunkten, zu denen Diversity, Reflexion und gesellschaftliche Verantwortung gehören.



In meinen Workshops verbinde ich anwendungsorientierte Inhalte mit kritischer Reflexion – ob in Forschung, Verwaltung oder Unternehmen. Besonders wichtig ist mir dabei, Räume zu schaffen, in denen unterschiedliche Perspektiven gesehen und gehört werden können.

Durch meine langjährige Arbeit mit wissenschaftlichen Institutionen kenne ich die Mechanismen des Wissenschaftsbetriebs gut. Gleichzeitig arbeite ich zunehmend auch mit Organisationen außerhalb des akademischen Kontexts zusammen, die sich mit Diversity, Kommunikation und der Integration von KI-Tools befassen

Themen

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Alter | <input type="checkbox"/> Herkunft | <input type="checkbox"/> Neurodiversität |
| <input type="checkbox"/> Antidiskriminierung | <input checked="" type="checkbox"/> Künstliche Intelligenz | <input checked="" type="checkbox"/> Rassismus |
| <input type="checkbox"/> Behinderung | <input type="checkbox"/> Leadership | <input type="checkbox"/> Religion |
| <input checked="" type="checkbox"/> Diversity | <input type="checkbox"/> Lehre | <input type="checkbox"/> Sprache |
| <input checked="" type="checkbox"/> Female Empowerment | <input type="checkbox"/> Male Allyship | <input type="checkbox"/> Unconscious Bias & Stereotype |
| <input type="checkbox"/> Gender & Sexuelle Orientierung | <input type="checkbox"/> Mental Health | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Mindset & Karriere | |

Schwerpunkte

Unperfekt begegnen – Tool für Diversity mit Haltung statt Angst, KI aus Diversitätsperspektive: Problematiken und Potenziale, Networking als Empowerment-Tool für Menschen mit Diskriminierungserfahrungen (auch für einzelne Gruppen wie Frauen/Femmes), Sichtbarkeit auf LinkedIn / Networking auf Social Media

Weitere Infos/Kontakt: [Zu meinem LinkedIn-Profil](#) / [Zu meiner Website](#) / [Zu meinem Bluesky](#)

