

Diversity company c/o LUB GmbH – Linguistische Unternehmensberatung, L9, 11, 68161 Mannheim

Wie kann unsere Zusammenarbeit aussehen?

(Klicke hier, um Nochs Video anzusehen)

Was haben Daten mit Geschlecht zu tun? Und wie und warum solltet ihr Daten nach Geschlecht aufschlüsseln? 🤔🤔

Noah Fleischer, unser Experte für Datenverarbeitung, hat diese Fragen für ein Online-Training von **UNIDO** und **UNIDO ITPO Germany** beantwortet. 🙌

Das Online Training Gender Lens Investing bietet einen Überblick über neue Perspektiven, die Equality und Empowerment für Frauen zum Ziel haben. 💪 Das Training richtet sich vor allem an Investor:innen und Unternehmer:innen, die in Schwellenländern tätig sind oder werden wollen.

Und das ganze kostenfrei! Meldet euch einfach unter <https://lnkd.in/eDDeGfhp> an und sucht nach dem Kurs. – Auf der Learning-Plattform gibt es außerdem noch ganz viele andere interessante Inhalte! 💡💡

In dieser Learning Einheit beschäftigen wir uns mit der Frage, wie und warum Organisationen Daten nach Geschlecht aufschlüsseln sollten. Der wichtigste Vorteil: Diese Daten können nach allen Gender-Kategorien analysiert werden. 📊


In diesem Teaser 📺 nennt Noah 🗣️ verschiedene Datenquellen, aber Vorsicht – neben der Datenquelle und dem Datenschutz, spielt auch die korrekte Interpretation der Daten eine sehr wichtige Rolle !!

 <https://lnkd.in/eErVvu-X>

Der Gender Lens Investing Kurs von UNIDO und ITPO Germany richtet sich zwar vornehmlich an Menschen, die in Schwellenländern agieren, ich finde aber, auch hier können wir noch viel davon lernen!

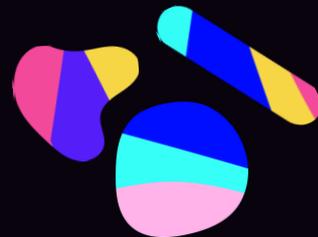
📖📖 Für alle, die sich noch weiter mit dem Thema geschlechtsspezifische Daten beschäftigen möchte, habe ich eine top Empfehlung: Das Buch „Unsichtbare Frauen“ von Carolin Criado-Perez. In unserem Team haben wir sehr viel aus dem Buch mitgenommen!



Teaser: What is the best way to collect sex-disaggregated data? Gender Lens Investing | Unido...

[youtube.com](https://www.youtube.com)





Noah Fleischer (er/ihm)

Hi! Ich bin Noah. Meine langjährige Erfahrung in der internationalen Managementberatung im Unternehmens-, Politik- und Hochschulbereich verbinde ich mit meiner Expertise als Hochschuldozent für Advanced Analytics, um Diversity in Organisationen nachhaltig zu verankern. Mit meinem Fokus auf der tatsächlichen Umsetzung von Diversitymaßnahmen entwickle ich das Diversity-by-Design-Prinzip kontinuierlich weiter und wurde u. a. als #GameChanger der Equal Pay Day Kampagne ausgezeichnet. Zudem setze ich mich für die Integration von Diversity in die Nachhaltigkeitsstrategie und EU-Taxonomie ein. Darüber hinaus bin ich UN Speaker für Gender Lens Investing und Moderator der Urban Thinker Campus von UN Habitat.



Mit meiner Erfahrung aus der Führungskräfteentwicklung und dem Changemanagement von globalen Implementierungsprojekten im IT- und Operationsumfeld gelingt es mir regelmäßig, verschiedene Perspektiven im Diversitydiskurs zusammenzubringen und auf eine gemeinsame Vision zu fokussieren.

Themen

- | | | |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Alter | <input checked="" type="checkbox"/> Herkunft | <input type="checkbox"/> Neurodiversität |
| <input checked="" type="checkbox"/> Antidiskriminierung | <input checked="" type="checkbox"/> Künstliche Intelligenz | <input checked="" type="checkbox"/> Rassismus |
| <input type="checkbox"/> Behinderung | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership | <input checked="" type="checkbox"/> Religion |
| <input checked="" type="checkbox"/> Diversity | <input checked="" type="checkbox"/> Lehre | <input type="checkbox"/> Sprache |
| <input type="checkbox"/> Female Empowerment | <input checked="" type="checkbox"/> Male Allyship | <input checked="" type="checkbox"/> Unconscious Bias & Stereotype |
| <input type="checkbox"/> Gender & Sexuelle Orientierung | <input type="checkbox"/> Mental Health | |
| | <input type="checkbox"/> Mindset & Karriere | |

Schwerpunkte

Diverse Leadership, diverse Teams & Management, Rassismus & Religion / Islamfeindlichkeit & Antisemitismus, Unconscious Bias in Hochschulen & Kommissionen, Demokratie, Partizipation & Stadtentwicklung

Weitere Infos/Kontakt: [Zu meinem LinkedIn-Profil](#)